



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ПРОКУРАТУРА  
МОСКОВСКОГО РАЙОНА

пр. Московский, д. 129, лит. А  
Санкт-Петербург, Россия, 196084



Директору  
СПб ГБУСОН «ЦСРИДИ»

Лежневу К.К.

пр. Космонавтов, д. 31,  
Санкт-Петербург, 196211

24.08.2020 № 08-03-2020/419

*П.И. Лежнев  
А.С. Табачкин  
Докладчик о нарушении  
требований к условиям  
11.08.2020*

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**  
об устранении нарушений  
трудового законодательства

Прокуратурой района проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в деятельности СПб ГБУСОН «ЦСРИДИ» (далее – Учреждение), по результатам которой выявлены нарушения требований об охране труда, требующие принятия мер прокурорского реагирования.

Частью 2 статьи 7 Конституции Российской Федерации установлено, что в Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей.

Согласно статье 212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, возлагаются на работодателя.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника (ст. 209 ТК РФ).

Отношения, возникающие в связи с проведением специальной оценки условий труда, а также с реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, регулируются Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

Согласно ч. 1 ст. 3 ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Прокуратура Санкт-Петербурга  
№Прд.-5200-20/

АС 021806

6/2 № 506/01  
от 11.08.2020

Итоги специальной оценки условий труда применяются, в частности, для предоставления работникам гарантий и компенсаций, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

В соответствии с ч. 3 ст. 3 ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

В силу п. 1 ч. 2 ст. 4, ч. ч. 1, 4 ст. 8 ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных частью 1 статьи 17 настоящего Федерального закона; обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя; специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

не позднее чем 31 декабря 2018 года (ч. 6 ст. 27).

Согласно п. 6 ст. 15 ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

В ходе проверки установлено, что на сайте Учреждения (<https://срци.рф>) в разделе «документы» сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда не размещены.

Условиями выявленных нарушений является отсутствие должного контроля с Вашей стороны за действиями подчиненных сотрудников.

Выявленные нарушения негативно сказываются на соблюдении трудового законодательства, информировании работников об условиях труда на рабочих местах.

На основании изложенного, руководствуясь ч. 3 ст. 7, ст.ст. 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### **ТРЕБУЮ:**

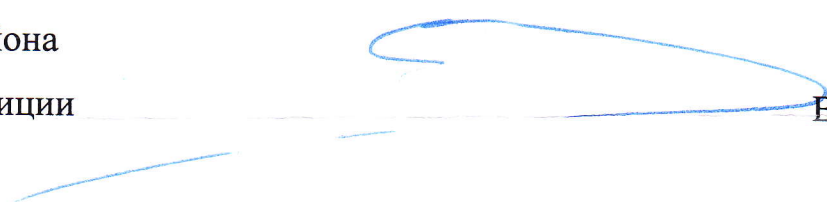
1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района, предварительно согласовав дату и время его рассмотрения.

2. Принять конкретные меры к устранению выявленных нарушений закона, причин и условий им способствующих, недопущению подобных фактов впредь.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в установленный законом срок, с приложением копии приказа о привлечении виновных должностных лиц к дисциплинарной ответственности, документов, подтверждающих устранение нарушений закона.

Прокурор района  
советник юстиции



В.В. Узляков